

แบบรายงานการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

ประเด็นนโยบาย โครงสร้าง/กิจกรรม ผลการดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑. การวางแผนกำลังคน				
๑.๑ มีแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง และกรอบอัตรากำลังที่ รองรับภารกิจของ เทศบาลตำบลเมืองหงส์	๑. เพื่อดำเนินการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)	-ดำเนินงานตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) -และควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ไม่ให้เกิน ร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕	

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ																
๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร																				
<p>๒.๑จัดทำและดำเนินการสรรหารับโอนพนักงานเทศบาลเพื่อทดแทนอัตราว่างให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา/ขอใช้บัญชีพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติ</p> <p>๒.๓รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้จังหวัดรับทราบ</p>	<p>๒.๑เพื่อจัดทำและดำเนินการสรรหารับโอนพนักงานเทศบาล เพื่อทดแทนอัตราว่างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>๒.๒เพื่อดำเนินการรายงานตำแหน่งว่างให้ กสธ. ดำเนินการสรรหา/ขอใช้บัญชีพนักงานเทศบาลในสายงานผู้ปฏิบัติ</p> <p>๒.๓เพื่อดำเนินการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้จังหวัดรับทราบ</p>	<p>-มีการรับโอนพนักงานเทศบาลตามความเห็นชอบจาก ก.ท.จ. ร้อยเอ็ด</p>	<p>การดำเนินการสรรหาและคัดเลือกพนักงานเทศบาล ปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังนี้</p> <table border="1" data-bbox="1249 411 1769 954"> <thead> <tr> <th data-bbox="1249 411 1539 464">รายงาน</th> <th data-bbox="1539 411 1769 464">จำนวน (อัตรา)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1249 464 1539 517">บรรจุแต่งตั้ง</td> <td data-bbox="1539 464 1769 517">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1249 517 1539 569">การรับโอน</td> <td data-bbox="1539 517 1769 569">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1249 569 1539 622">การให้โอน</td> <td data-bbox="1539 569 1769 622">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1249 622 1539 675">การคัดเลือกกรณีพิเศษ</td> <td data-bbox="1539 622 1769 675">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1249 675 1539 727">สอบเปลี่ยนสายงาน</td> <td data-bbox="1539 675 1769 727">-</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1249 727 1539 812">รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง</td> <td data-bbox="1539 727 1769 812">๓</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1249 812 1539 954">รายงานขอใช้กรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น</td> <td data-bbox="1539 812 1769 954">๑</td> </tr> </tbody> </table>	รายงาน	จำนวน (อัตรา)	บรรจุแต่งตั้ง	-	การรับโอน	-	การให้โอน	-	การคัดเลือกกรณีพิเศษ	-	สอบเปลี่ยนสายงาน	-	รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	๓	รายงานขอใช้กรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑	
รายงาน	จำนวน (อัตรา)																			
บรรจุแต่งตั้ง	-																			
การรับโอน	-																			
การให้โอน	-																			
การคัดเลือกกรณีพิเศษ	-																			
สอบเปลี่ยนสายงาน	-																			
รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	๓																			
รายงานขอใช้กรรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑																			

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๓) การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน				
	-เพื่อประเมินผลการ ปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป	-มีแบบการประเมินผล การปฏิบัติงานพนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง ตามภารกิจ พนักงานจ้าง ทั่วไป	-เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาล ปีละ ๒ รอบการประเมิน ประเมินครั้งที่ ๑ (๑ ต.ค. ๖๔-๓๑ มี.ค. ๖๕) และ รอบการประเมินครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. ๖๕ - ๓๐ ก.ย. ๖๕) -เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างตาม ภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ รอบการ ประเมิน ๒๕๖๕	

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๔) การส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัย				
	-เพื่อส่งเสริมจริยธรรมและ รักษาวินัยของพนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง	-ไม่มีข้อร้องเรียนด้าน วินัยปีงบประมาณ ๒๕๖๕	ไม่มีข้อร้องเรียนด้านวินัยปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
๕)การสรรหา				
-การสรรหาพนักงานเทศบาล	-เพื่อสรรหาพนักงานเทศบาล ให้ได้ตรงกับสายงานมา ปฏิบัติงาน	-การดำเนินการรับโอน ข้าราชการทหารเป็น พนักงานเทศบาล	-ก.ท.จ. ร้อยเอ็ดพิจารณาให้ความเห็นชอบการรับ โอน	

ประเด็นนโยบาย /แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ ข้อเสนอแนะ
๖) การพัฒนาบุคลากร				
๖.๑)โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ประสิทธิภาพผู้บริหาร สมาชิก สภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบล เมืองหงส์ อำเภोजตุรพักตร พิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-เพื่อฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอ จตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-มีผู้ฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอ จตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-ไม่มีดำเนินการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพ ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงาน เทศบาล พนักงานจ้าง เทศบาลตำบลเมือง หงส์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัด ร้อยเอ็ด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
๗)การพัฒนาคุณภาพชีวิต				
	-เพื่อพัฒนาชีวิตพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง	-การสมทบประกันสังคม สมทบ กองทุนเงินทดแทน สมทบ กองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ สมทบกองทุน หลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่น	-เทศบาลตำบลเมืองหงส์ดำเนินการ การ สมทบประกันสังคม สมทบกองทุนเงิน ทดแทน สมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ ข้าราชการ สมทบกองทุนหลักประกัน สุขภาพระดับท้องถิ่น	

ปัญหาและอุปสรรค ประเด็นปัญหาที่หน่วยงานประสบคือเปอร์เซ็นต์ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับงานบุคคล ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พรบ.บริหารงานบุคคลฯ เป็นอุปสรรค

ปัญหาเกี่ยวกับความก้าวหน้าของพนักงานเทศบาลของหน่วยงาน เนื่องจากรัฐบาลจัดสรรงบประมาณไม่เต็มจำนวนยอดตาม พรบ.กำหนดขั้นตอน
และแผนฯ

ข้อเสนอแนะ รัฐบาลและหน่วยงานส่วนกลางควรมีการปรับเพิ่มวงเงินจัดสรรให้ครบเต็มตามที่กฎหมายกำหนด เพื่อให้วงเงินสำหรับการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ
ที่กฎหมายกำหนด

(ลงชื่อ).....ผู้จัดทำ

(นางสาวบุรฉกร เจริญภาพ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ

(นายสุระสิทธิ์ หงส์จุมพล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ