



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สำนักปลัดเทศบาล.....

ที่ ๕๖๖๐๑/-

วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เทศบาลตำบลเมืองหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลเมืองหงส์

ตามที่ได้จัดทำรายงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ พร้อมทั้งได้สรุป วิเคราะห์ ผลการประเมิน โดยได้กำหนดมาตรการและ แนวทางในการแก้ไขปรับปรุงการดำเนินการในส่วนของผู้ชี้วัดที่ไม่เกณฑ์การประเมิน จำนวน ๔ ตัวชี้วัด จากทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด

บัดนี้เทศบาลตำบลเมืองหงส์ได้ดำเนินการตามแผนการดำเนินงาน เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผล การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เทศบาล ตำบลเมืองหงส์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ให้ผู้บริหารได้ทราบและขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้ ประชาชนได้รับทราบโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายอรชุน ชินหงส์)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ชำนาญการ

ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

(นายสุระสิทธิ์ หงส์จุมพล)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ทราบ/ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

(นางกาญจนา คุณพิภาค)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ทราบ/ความเห็นของรองปลัดเทศบาลตำบลเมืองหงส์



จ.อ.

(อภิชาติ ไชยสีดา)

รองปลัดเทศบาลตำบลเมืองหงส์

ทราบ/ความเห็นของปลัดเทศบาลตำบลเมืองหงส์



ว่าที่ร้อยตรี

(สันติวัฒน์ ศรีสมุทร)

ปลัดเทศบาลตำบลเมืองหงส์

ทราบ/ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลเมืองหงส์



(นางศรณี บุญเหลี่ยม)

นายกเทศมนตรีตำบลเมืองหงส์

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความ
โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
(ดำเนินการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)



สำนักปลัดเทศบาล
เทศบาลตำบลเมืองหงส์
อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 4 (พ.ศ.2565 – 2569) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. 2565 เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เทศบาลตำบลเมืองหงส์ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ของสำนักงานเทศบาล ตำบลเมืองหงส์ มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

สำนักงานเทศบาลเทศบาลตำบลเมืองหงส์
เมษายน ๒๕๖๕

เทศบาลเทศบาลตำบลเมืองหงส์ อำเภอจตุรพักตรพิมาน จังหวัดร้อยเอ็ด ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนข้อเสนอแนะในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น โดยแบ่งเป็น ๒ ระดับ ได้แก่ ๑.ระดับที่ต้องแก้ไขและพัฒนาทำความเข้าใจแก่ผู้ปฏิบัติงาน คือตัวชี้วัด การใช้งบประมาณ และตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ๒.ระดับที่ต้องรับดำเนินการและเร่งสร้างความเข้าใจในการดำเนินงานของหน่วยงานของรัฐ คือ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|---|---|---|--------------|---|
| มาตรการสร้างความเข้าใจและตระหนักในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ | -จัดทำคู่มือในการดำเนินงานของหน่วยงาน -จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ในการดำเนินงานให้ชัดเจน -จัดอบรมซักซ้อมการดำเนินงานของแต่ละส่วน | ๑.ผู้รับผิดชอบจัดทำคู่มือสรุปการดำเนินงานของแต่ละส่วนงาน ๒.ออกคำสั่งมอบหมายผู้รับผิดชอบประเด็นที่เกี่ยวข้อง ๓.ประชุม/อบรมซักซ้อมความเข้าใจสร้างความตระหนักมองเห็นความสำคัญในการดำเนินงานให้แก่เจ้าหน้าที่ | สำนักปลัด | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน |

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|-------------------------------------|---|--|------------------|--|
| มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | <p>- จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ</p> <p>- จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานหรือหลักเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงาน</p> <p>- กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึงการตรวจสอบ กำกับดูแล ติดตาม การปฏิบัติงาน และการใช้ดุลพินิจของผู้ได้บังคับบัญชา ให้เป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน อย่างเคร่งครัด</p> <p>- วิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน และกำหนดระบบแนวทางป้องกัน</p> | <p>๑. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการจัดทำ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ</p> <p>๒. ผู้บริหาร ประกาศหลักเกณฑ์ หรือมาตรการ เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ และ บุคคลภายนอก รับทราบ</p> <p>๓. ผู้รับผิดชอบ ดำเนินการเผยแพร่ มาตรการตรวจสอบ การใช้ดุลพินิจ บน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ</p> <p>- รอบ ๖ เดือน</p> <p>- รอบ ๑๒ เดือน</p> |

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|---------------------------------------|---|---|------------------|--|
| มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ | <p>จัดให้มีช่องทางในการบริการข้อมูลข่าวสารตามมาตรา ๙ ของพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และข้อมูลที่ต้องเปิดเผยต่อสาธารณะตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด</p> <p>ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และช่องทางอื่นตามความเหมาะสม เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบ</p> <p>และสืบค้นข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้อง ทันสมัย ได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว</p> | <p>๑. ผู้รับผิดชอบจัดให้มีข้อมูลเผยแพร่ต่อสาธารณชนบนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. โดยกำหนดให้มีช่องทางที่หลากหลายเช่น เช่น Website ,Instagram , Facebook ฯลฯ</p> <p>ควรมีช่องทางในการแจ้งเบาะแสการทุจริต เช่น สายด่วน หรือช่องทางอื่นๆ ตามความเหมาะสม</p> <p>๒. ติดตามและตรวจสอบสถานะของข้อมูลข่าวสารให้เป็นปัจจุบัน</p> | <p>สำนักปลัด</p> | <p>รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ</p> <p>-รอบ ๖ เดือน</p> <p>-รอบ ๑๒ เดือน</p> |

| มาตรการ | แนวทางการปฏิบัติ | ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ | ผู้รับผิดชอบ | การกำกับติดตาม |
|--|--|--|--------------|---|
| ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส | ผู้บริหารควรแสดงเจตจำนงหรือคำมั่นสัญญาว่าจะปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันแก้ไขการทุจริตประจำปีให้ชัดเจน | ผู้บริหารประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตอย่างมีคุณธรรมและโปร่งใส ประจำปี ๒๕๖๕ | สำนักปลัด | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน |

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของเทศบาลตำบลเมืองหงส์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยได้กำหนดมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เสร็จเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดมีดังนี้

| มาตรการ | รายละเอียดการดำเนินงาน | ระยะเวลาการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|---|---|-----------------------|------------------------------|---|----------|
| | | | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | |
| มาตรการสร้างความเข้าใจและตระหนักในการสร้างความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ | -จัดทำคู่มือในการดำเนินงานของหน่วยงาน -จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่ในการดำเนินงานให้ชัดเจน -จัดอบรมซักซ้อมการดำเนินงานของแต่ละส่วน | เดือน ธันวาคม ๒๕๖๔ | สำนักปลัด | รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน | |
| มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | จัดทำมาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ (เผยแพร่ข้อมูลสู่สาธารณชนเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕) | เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ | มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ | การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาเป็นไปตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ หลักเกณฑ์มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด | |

| มาตรการ | รายละเอียดการดำเนินงาน | ระยะเวลาการดำเนินงาน | ผลการดำเนินการ | | หมายเหตุ |
|--|---|-------------------------|--|--|----------|
| | | | ผลผลิต | ผลลัพธ์ | |
| มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ | - จัดทำมาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ (เผยแพร่ข้อมูลสู่ สาธารณชน เว็บไซต์หลักของ หน่วยงาน เมื่อ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ - เผยแพร่ข้อมูลที่ ถูกต้อง รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ เผยแพร่ต่อ สาธารณะ | เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ | มาตรการ เผยแพร่ข้อมูล ต่อสาธารณะ | รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน | |
| ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส | มีประกาศเจตจำนง การบริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต อย่างมีคุณธรรมและ โปร่งใส ของผู้บริหาร เทศบาลตำบล เมืองหงส์ | เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ | ประกาศ เจตจำนงการ บริหารงานด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริตอย่างมี คุณธรรมและ โปร่งใส | รายงานผลการ ดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน | |

ลงชื่อ



ผู้จัดทำ

(นายสุระสิทธิ์ หงส์จุมพล)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ